

УЧТЕНО МНЕНИЕ
Совета обучающихся
Протокол от 10.05.2023 г. № 3

УЧТЕНО МНЕНИЕ
Совета родителей
Протокол от 10.05.2023 г. № 3

РАССМОТРЕНО на педагогическом совете
МБУДО «Спортшкола»
Протокол № 3 от 10.05.2023 г.

УТВЕРЖДЕНО

директором МБУДО «Спортшкола»
Приказ от 17.05.2023г. № 67-1



ПОЛОЖЕНИЕ
о соотношении учебной (преподавательской) и другой
педагогической работы в пределах рабочей недели или
учебного года

1. Общие положения

- 1.1. Настоящий локальный акт регулирует нормирование и соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа» Асекеевского района Оренбургской области (далее - Учреждение) в пределах рабочей недели и учебного года.
- 1.2. Настоящий локальный акт разработан на основе нормативных документов, регламентирующих трудовое право педагогических работников, нормы рабочего времени педагогических работников:
- «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (принят ГД ФС РФ 21.12.2001) (действующая редакция от 01.01.2014)
 - Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 года, ст. 47, п.6, 7;
 - Приказ Министерства образования и науки РФ от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»;
 - Приказ Минобрнауки России от 27 марта 2006г № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений»;
 - Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения.
- 1.3. Настоящий локальный акт распространяется на всех штатных и внештатных педагогических работников учреждения, работающих на условиях трудового договора.

1.4. Настоящее Положение утверждено с учетом мнения педагогического совета Учреждения.

2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

2.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

2.2.1. Продолжительность рабочего времени: 36 часов в неделю устанавливается методисту Учреждения.

2.2.2. Норма часов преподавательской работы тренерам-преподавателям за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) устанавливается 18 часов в неделю.

2.3. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается:

- учебная (преподавательская) работа,
- воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися,
- научная, творческая и исследовательская работа,
- педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-массовых, спортивных, и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.4. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

2.5. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.6. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для преподавателей норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими занятия и короткие перерывы (перемены) между ними. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью,

соответствующей этапу подготовки (в СОГ и –не более 2 часов, в УТГ –не более 3 часов).

2.7. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом Организации с учетом санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.4.2.2821-10.

2.8. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

2.9. Объем учебной нагрузки тренеров-преподавателей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в данном учреждении. Отсутствуют нормативные основы для установления верхнего предела учебной нагрузки, которая может выполняться преподавателями в одном и том же образовательном учреждении.

2.10. При расчетах объема учебной работы, планировании и учете труда педагогических работников академический (учебный) час приравнивается к астрономическому часу.

2.11. Выполнение педагогической работы тренерами-преподавателями характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

2.12. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий, составляемым с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и рационального использования времени преподавателя, которое утверждается директором учреждения.

2.13. Выполнение другой части педагогической работы тренерами-преподавателями осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

3. Режим рабочего времени тренеров-преподавателей в период учебного года

3.1. Соотношение другой педагогической работы по отношению к учебной (преподавательской) не должно быть больше 1:1 от норм рабочего времени тренера-преподавателя в пределах рабочей недели за ставку заработной платы .

3.2. Нормы часов учебной (преподавательской) работы устанавливаются в *астрономических часах*, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

Нормируемая часть рабочего времени тренеров-преподавателей определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием.

3.3. Другая часть педагогической работы тренеров-преподавателей, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их *должностных обязанностей*, правил

внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, тарифно-квалификационных (квалификационных) характеристик, и регулируется планом работы Учреждения на учебный год и циклограммой работы Учреждения на месяц, графиками и другими организационно-распорядительными документами, и включает: выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, научно-методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой; организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям); время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий; наблюдения за выполнением режима дня обучающихся, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями.

3.4. Дни недели, свободные для тренеров-преподавателей от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

3.8. Режим рабочего времени тренеров-преподавателей, которым не обеспечена полная учебная нагрузка, определяется пропорционально их нагрузке.

4. Режим рабочего времени работников Учреждения в каникулярный период

4.1. Период каникул, установленный для обучающихся, не совпадающий с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем.

4.2. В каникулярный период тренеры-преподаватели осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией программы в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки определенной им до начала каникул, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

4.3. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется локальными актами образовательного учреждения и графиками работ с указанием их характера.

5. Режим рабочего времени работников Учреждения в период отмены для обучающихся учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям

5.1. Периоды отмены учебных занятий для учащихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников Учреждения.

5.2. В периоды отмены учебных занятий в очном формате в отдельных учебных группах либо в целом по учреждению по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе или занятия, проводимые путем непосредственного взаимодействия педагогического работника с обучающимся переводятся на дистанционные формы работы занятий, в том числе с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий (ЭО, ДОТ) на основании приказа директора.